



Confederación Intersindical Gelega  
GABINETE TÉCNICO DE SAÚDE LABORAL

Os incumprimentos das mutuas.  
Un importante problema que temos que resolver.  
Guía de actuación sindical

## Os delegados/as de prevención e de persoal teñen un extraordinario papel na defensa da saúde

- Para axudar aos compañeiros e compañeiras incorporados ao traballo non recuperados totalmente, facendo en primeiro lugar seguimento das baixas producidas por accidente de traballo e enfermidade profesional (reclamar datos ao empresario).
- Acompaña ao compañeiro/a a facer as xestións que se indican, diante do empresario.
- Exerce o dereito a ser escoitado na elección de Mutua, esixe modelo de contrato e contacta co sindicato para propoñerlles a mellor opción.
- Exerce o dereito a ser escoitado e maniféstate radicalmente en contra se o empresario opta pola xestión da enfermidade común a cargo da Mutua. Teñen importantes carencias para o cumprimento da lexislación que as regula, e só aportarán unha nova acción inspectora na parte económica da baixa médica có fin de acelerar o proceso e propoñer á Inspección da Seguridade Social a túa alta inmediata”...

### Os incumprimentos das mutuas. Un importante problema que temos que resolver. Guía de actuación sindical

Os recursos económicos que destina o Goberno Español a través da Seguridade Social para a Hixiene e Seguridade no Traballo son executados para a prevención de riscos polas Mutuas de Accidentes de Traballo e Enfermidades Profesionais da Seguridade Social.

A partir desta primeira posición política desencadéase toda a actuación que fai posible unha calidade asistencial correcta, unhas campañas de prevención axeitadas, ou todo o contrario.

EXERCICIO	2001	2002	2003
En miles de euros	258.984	216.402	150.479

Como se pode comprobar o Goberno anterior primeiro presumiu de déficit cero e nos presupostos do 2004 anunciou superávit. Á vista deste cadro pasamos de 259 millóns de euros para a prevención a menos de 151 en tres anos, tendo en conta ademais que medrou a poboación exposta ao risco.

Este é o que xustifica en primeiro lugar a deterioración, e a degradación asistencial que padecemos o conxunto dos traballadores e traballadoras.

### Plano de actuación

Toda alteración da saúde que se manifieste durante a xornada de traballo, en principio trátase dunha alteración derivada do traballo. –art. 115.1 LGSS-

- Non esperes á saída do traballo para ir ao ambulatorio da Seguridade Social curar os teus males. Procura ter unha testemuña. Informa ao empresario. Fala co teu Delegado/a. Tes que utilizar os servizos da Mutua. (Ou según os casos o Servizo Médico da empresa).

- A primeira acción depende de TI, reclama sempre un informe da asistencia prestada. Comunícatelo co Sindicato.
- Aínda sendo correcta a actuación da Mutua durante o proceso de baixa médica, case sempre forzan a Alta, tramitándoa por melloría e non por curación (ver cadro dereito inferior do parte de alta).
- Nos casos de alta por melloría preséntate na Empresa solicitando cambio de posto ata a total recuperación. Informa ao Delegado, Comité, Xunta de Persoal, Delegado do Sindicato no local comarcal para que te acompañe na presentación na Empresa.
- O Artigo 25 da LPRL recolle a protección especial, entre outros a “traballadores vulnerables por convalecencia ou por estar sometidos a determinados tratamentos médicos invalidantes para determinadas tarefas”

### **MOITAS VECES NON NECESITAMOS RECORRER A ALTA, BASTARÍA CON FACER VALER O ESTADO DE CONVALECENCIA PORQUE A ALTA FOI TRAMITADA POR “MELLORÍA”**

- En casos de negligencia da alta por “curación” a situación é máis complicada. Recorrer xuridicamente a alta é unha obriga, pero lamentablemente non nos evita ter que presentarnos na empresa.
- Nestes casos (aínda recorrendo a alta) nas primeiras horas da xornada acude aos servizos médicos da empresa, se non existen fala co teu delegado, con calquera compañeiro de traballo para que sirva de testemuña. O obxectivo é que o empresario coñeza que non estás en condicións para traballar. Se o empresario ten un mínimo de responsabilidade enviarate de novo aos servizos médicos da mutua.

### Compañeiro, Compañeira:

- ▶ Acude sempre ás convocatorias que te fagan para revisións médicas. Teñen que levarse a cabo por persoal especializado, en centros médicos debidamente autorizados, con reserva da intimidade.
- ▶ Se o trato recibido, os medios utilizados, o persoal médico, xenera en tí dúbidas, solicita o nome do facultativo/a. No sindicato comprobaremos o resto.
- ▶ Comenta co teu Delegado/a, no Sindicato, a túa experiencia, para que, nos casos necesarios se promovan as accións conxuntas no seo dos Comités de empresa, Xuntas de Persoal, etc. que sexan necesarias.

**DEFENDAMOS A NOSA SAÚDE. ESIXAMOS OS NOSOS DEREITOS. CON COÑECEMENTO, CON PARTICIPACIÓN E COA NECESARIA ACCIÓN SINDICAL.**